

INTEGRACION DEL CAPITULO DE ENFERMERIA EN LA SOCIEDAD IBEROAMERICANA DE NEONATOLOGIA

A pesar de los avances científicos y tecnológicos en el área de la salud perinatal, existen países con altos índices de mortalidad neonatal sobre todo en los países con mayor pobreza y marginación. En muchas de estas regiones se ha observado que los servicios de salud tienen limitaciones tanto técnicas como humanas lo que se refleja en una baja calidad de atención, particularmente en mujeres embarazadas, recién nacidos y pacientes pediátricos menos de 2 años.

La mortalidad neonatal en Iberoamérica representa un problema multifactorial de salud pública relacionada con la cobertura y calidad de los servicios de salud y con factores socioeconómicos, existiendo una gran disparidad en los resultados. En 1978 a nivel mundial se obtuvo una tasa de mortalidad infantil (TMI) de 87x1000 nacidos vivos estimados (NVE) descendiendo en un 34 % para el año 1998 con una TMI 57x1000 NVE. La región de las Américas es la que más ha reducido la tasa de mortalidad infantil en 20 años con un 50% de reducción aunque la TMI más baja se encuentra en Europa.

De la región de las Américas los países que han contribuido en más del 60 % a esa reducción son Chile, el Salvador, Cuba y Costa Rica. Por otro lado las tasas de mortalidad infantil en 1998 más bajas se encuentran en Estados Unidos de América, Canadá y Cuba con una TMI de 6, 7, 9 respectivamente x 1000 NVE. Por otro lado la Guyana ha contribuido muy poco a esta disminución con solo el 13.4 % y es una de los países con más alto TMI en la región de las Américas junto con Haití y Bolivia. En 1998 Perú tuvo una tasa de mortalidad de 45, México de 31, Colombia de 30, y Venezuela de 21 x 1000 nacidos vivos. (Inat,Nal. de Epidemiología, Arranque parejo en la vida México.) Por otro lado, en 1991 la tasa de mortalidad neonatal en España fue de 4.57, para 2003 fue de 3.10 x 1000 nacidos vivos (Inst. Nal. de estadística).

Con el fin de contribuir a mejorar la calidad de vida de los recién nacidos de la población Iberoamericana así como potenciar y promocionar el desarrollo de la salud neonatal y fortalecer la profesión de Enfermería en el ámbito neonatal, concientes de que el éxito de toda terapia neonatal depende del trabajo de equipo, La SIBEN, representada por eminentes médicos neonatólogos comprometidos con la salud neonatal en la región iberoamericana, convoca a los países de Iberoamérica a conformar una agrupación de Enfermería Neonatal basada en un código de ética y humanismo cuyos objetivos nos permitan mejorar y fortalecer la salud neonatal.

Bajo este contexto los países que respondieron a dicha convocatoria fueron:

ARGENTINA.- LIC. ANA QUIROGA

COLOMBIA.- ENF. HORTENSIA ESTRADA

ESPAÑA. ENF. TERESA MONTES BUENO

MÉXICO.- ENF.- MA. JOVITA PLASCENCIA ORDAZ

PERU.- LIC. ARMINDA GIL CASTAÑEDA

VENEZUELA.- ENF. IRAMA LOPEZ

Seis (6) países representados respectivamente por un grupo proactivo y colaborativo de enfermeras neonatólogas con alta especialidad y experiencia en el campo neonatal cuyo compromiso fundamental es promocionar y favorecer la salud neonatal bajo la perspectiva en los diferentes ejes de acción, asistencia , docencia e investigación.

El siguiente documento fue consolidado por las personas presentes en el encuentro en la Ciudad de Cancún, México del 6 al 10 de Junio de 2006.

Acuerdan el siguiente documento:

ENF. ESPECIALISTA MARIA JOVITA PLASCENCIA ORDAZ - MÉXICO, MÉXICO

ENF. TERESA MONTES BUENO – MADRID, ESPAÑA

ENF. ESPECIALISTA ARMINDA GIL CASTAÑEDA – LIMA, PERÚ

LIC. ANA QUIROGA – BUENOS AIRES, ARGENTINA

ENF. IRAMA LÓPEZ – CARACAS, VENEZUELA

PROPOSITO

Crear el “capítulo” de enfermería neonatal en la Sociedad Iberoamericana de Neonatología (SIBEN) en concordancia con la misión de esta organización y que apoye la ejecución de los proyectos de docencia e investigación y desarrollo de la gestión de los cuidados neonatales, a través de herramientas basadas en los códigos de ética dentro de un marco de integridad profesional que nos permita compartir experiencias, actualización, capacitación, profesionalización y desarrollo del personal de enfermería en el área Neonatal.

MISIÓN

Fomentar, generar y difundir el conocimiento del cuidado neonatal mediante la fundamentación científica, la promoción y el apoyo en la ejecución y el desarrollo de la gestión de la enfermería neonatal. A través de la formación y la capacitación de recursos humanos orientadas hacia la calidad y excelencia en el cuidado neonatal mediante la aplicación de una metodología de educación continua y de investigación, para beneficio de los neonatos iberoamericanos.

VISION

Ser agrupación con liderazgo integrativo, solidario y proactivo que conducirá a mejorar la calidad de los cuidados recibidos por los neonatos utilizando la evidencia científica disponible y adaptada a los recursos de cada país.

OBJETIVO GENERAL

Apoyar, promover, impulsar y fomentar el conocimiento desarrollo y difusión de la Enfermería neonatal mediante la sistematización de estrategias e instrumentos para mejorar la calidad de atención en el cuidado neonatal en el contexto Iberoamericano.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

- Crear mecanismos de integración, comunicación e intercambio de conocimientos con otros países y centros hospitalarios que contribuyan a dar respuesta adecuada a necesidades de los neonatos y su familia.
- Diseminar y difundir el conocimiento de cuidados neonatales en todas las regiones de Iberoamérica, especialmente las más carentes.
- Mejorar la integración de equipos neonatales locales, regionales, nacionales e internacionales.
- A través del ejemplo en sus lugares de acción y en la interacción con el personal de SIBEN, señalar la importancia de trabajar en forma integrativa, participativa y abierta a diferentes enfoques en forma interdisciplinaria.

- Actualizar y orientar permanentemente la tarea docente a fin de integrar experiencias profesionales.
- Promover el desarrollo de los profesionales de enfermería como entes responsables y comprometidos con el desarrollo de la enfermería neonatal de su país en el ámbito iberoamericano.
- Generar y sistematizar experiencias profesionales que aporten enriquecimientos metodológicos y técnicos al quehacer del profesional de enfermería.
- Lograr mejorar la atención al recién nacido siguiendo las pautas de una medicina basada en la evidencia con la finalidad de mejorar los índices de salud en Iberoamérica, incluyendo el logro de una mejor calidad de vida.
- Proporcionar asesoramiento cada vez que se le requiera de instituciones públicas y privadas que lo soliciten.
- Participar en la elaboración de material científico y de divulgación en los diferentes aspectos del cuidado neonatal.
- Participar activamente en el desarrollo de la actividad académica del capítulo de enfermería en el marco de la organización de SIBEN.
- Favorecer y fomentar lazos de unión y buenas relaciones entre los asociados de los distintos países.
- Velar por la formación del equipo necesario de capacitadores para el cumplimiento del objetivo social.

PROGRAMA DE TRABAJO.

PLAN ESTRATÉGICO

El plan se orientará en las siguientes áreas de acción:

DESARROLLO DE LA ORGANIZACIÓN

- a) Orientar al fortalecimiento del Capítulo de Enfermería en la Sociedad Iberoamericana de Neonatología (SIBEN).
- b) Crecimiento de la organización en los diversos países.
- c) Trabajo inter-disciplinario.

INVESTIGACION, DIVULGACIÓN Y EDUCACIÓN CONTINUA

Participación en la formación del recurso humano de enfermería neonatal, en el desarrollo de la investigación y la educación continuada para la promoción profesional.

PLAN DE ACCIONES

1. Integración de los representantes de cada uno de los países participantes con la finalidad de establecer plan de trabajo.
2. Establecer los lineamientos generales para la integración de los equipos de trabajo.
3. Formular propuesta para definición de Capítulo de Enfermería.
4. Elaboración de la planeación estratégica del Capítulo de Enfermería dirigida a apoyar el conocimiento científico y tecnológico en las diversas áreas de trabajo, mediante el intercambio de información.
5. Presentación de la propuesta (Misión, visión, objetivos, plan de acción, integración del documento final). Presentación de avances.

6. Nombrar y establecer estructura organizacional del Capítulo.
7. Creación del logotipo que identificará al Capítulo; agregar al logotipo de SIBEN, cerrando la parte inferior de esfera con “Capítulo de Enfermería”.
8. Organización del primer encuentro Iberoamericano de Enfermería neonatal, Cancún 2006, colaborando activamente en las actividades científicas del Capítulo de Enfermería dentro del marco del tercer congreso de SIBEN.
9. Presentación de proyecto a la Junta directiva SIBEN.
10. Cada una de las integrantes del capítulo tendrá la responsabilidad del proceso de divulgación del Capítulo de Enfermería de SIBEN a nivel nacional e internacional.
11. Promover y difundir el perfil de competencia del personal de enfermería en la práctica neonatal
12. Gestionar la disponibilidad de un vínculo en la página de internet de SIBEN con posibilidad de apertura de comunicación directa con los miembros o cualquier persona que requiera información del Capítulo de Enfermería.
13. Acuerdos y convenios: Se someterá a decisión de la junta directiva de SIBEN los convenios y acuerdos que quiera realizar el Capítulo de Enfermería

PROPUESTA

PARTE I

Nombre: SIBEN Capítulo de Enfermería

PARTE II

Fines y objetivo social

Fin: Fomentar el desarrollo de la enfermería neonatal

Objetivo:

Integrar a las enfermeras neonatales de Ibero América para el análisis del desempeño profesional y laboral con el fin de establecer un consenso en la prestación del servicio de enfermería en los ejes de acción asistencial, educativo, administrativo, e investigativo a través de intervenciones efectivas, eficientes y eficaces que propendan al mejoramiento del nivel de salud de la población neonatal de Ibero América

PARTE III

Membresía

Los participantes del Capítulo de Enfermería se denominaran miembros, siendo esto un acto individual y voluntario.

Perfil

Enfermeras profesionales acreditadas por su país de origen con experiencia en el área neonatal.

Derechos y deberes

Regidos por los estatutos de SIBEN

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL CAPITULO

Coordinadora General:
Maria Jovita Plascencia Ordaz

Comité ejecutivo:
Irama Lopez
Teresa Montes Bueno
Arminda Gil Castañeda
Ana Quiroga

El consejo directivo se reunirá una vez al año en sesión ordinaria. Las sesiones extraordinarias se realizarán cuando así lo requieran los asuntos del capítulo. Todas las sesiones del consejo directivo serán presididas por la coordinación general y en su ausencia o impedimento lo hará cualquier miembro del comité ejecutivo.

Elección de la mesa directiva.

En esta primera etapa de conformación del capítulo los miembros fundadores deciden nombrar para la coordinación general durante un año, al representante electo del país donde se realice el evento académico. El resto de los miembros fundadores realizarán funciones desde el comité ejecutivo.

La coordinación general reportará en forma directa a la persona de la junta directiva que SIBEN designe.

CONGRESO IBEROAMERICANO DE ENFERMERIA NEONATAL.

La sede del congreso Iberoamericano de Enfermería será decidida por la SIBEN. Será responsabilidad del Capítulo de Enfermería participar activamente en la organización del evento académico, su difusión y realización.